

Verslag MR Eligant

Datum vergadering: 16 september 2024

Aanwezig: Karlien Dun (directeur bedrijfsvoering Achterhoek VO), Esther Faber (ouder), Arnold van Gessel (sl), Maria van Hattum (voorzitter CvB Achterhoek VO), Özge Koc (ll), Nadine Kuipers (sl), Martin de Smit (doc/vz), Martine Spithout-Visser (ouder), Gert Teunissen (financiën/punt 7), Esther Velner (doc), Floor Velzer (ll), Riet van der Wenden (not)

Afwezig: Heleen Kleinheerenbrink (doc), Gijs Wasseveld (doc)

	Onderwerp	Actie
1.	Welkom Een speciaal welkom deze vergadering voor Maria van Hattum (voorzitter CvB), Karlien Dun (directeur bedrijfsvoering) en Gert Teunissen (punt 7).	
2.	In gesprek met bestuur over werving rector met Maria van Hattum en Karlien Dun De MR krijgt een belangrijke rol in de werving van een nieuwe rector: zij besluit over het profiel en over de invulling van 4 kandidaten (waar onder een ouder of leerling) in de benoemingsadviescommissie (BAC). In deze commissie zal ook een schoolleider plaatsnemen. Tijdsplan: - 3 oktober: Maria licht in de dagstart de benoemingsprocedure toe. - 4 en 5 november: Maria en Karlien zijn aanwezig op school om informatie van medewerkers op te halen. De gesprekken vinden geclusterd plaats (ouders, ob, bb, leerlingen, oop). De MR wordt 's avonds (5/11) bijgepraat. - Het profiel van de nieuwe rector wordt gemaakt (Karlien) en de MR wordt op 9 december om instemming gevraagd. - Procedure wordt vastgesteld evenals de deelnemers in de BAC. - Werving begint rond de kerstvakantie. - Rondje speeddaten van een half uur met kandidaten (Maria, Karlien en Monic). Hier worden zo'n 7 kandidaten geselecteerd die doorgaan naar de benoemingsadviescommissie (BAC). - De BAC selecteert kandidaten voor een tweede gesprek een week later (hier is een opdracht aan verbonden). - Referenties inwinnen en assessments volgen voor de kanshebbers. - Het bestuur benoemt de nieuwe rector. Besluit wordt alleen genomen op basis van 100% consensus binnen de BAC. Na een half jaar volgt een evaluatie.	Informatief
3.	Verslag en actie- en besluitenlijst 17 juni <i>Verslag</i> 3a. Vacatieregeling: Is geaccordeerd. 3b. Daan en Sanne zijn benoemd als coördinator met extra taken, maar worden wel teamleider genoemd. Zeker naar buiten toe is dit handiger.	Vastgesteld

4.	Korte mededelingen directie a. <i>Schoolgids 2024-2025 (instemming op 17-06-2024)</i> 14.2 inhoudsopgave te veel naar rechts Blz. 11 laatste regel ‘aansluiten in ander leerjaar’ kan weg. Blz. 13.2 verzekeringen. Van en naar school ook verzekerd? Waarschijnlijk niet, maar Arnold checkt nog. Blz. 15 beschikbaar zijn van 8.30 – 16.30; maar in bb komen ook dagen voor tot 17.00 uur. Volgend jaar discussie voeren of we de schooldag willen verlengen tot 17.00 uur. Blz. 17 G. Wasseveld; medewerker en vermelden met voornaam Suzanne en Riet eruit; zijn geen lid meer. Blz. 19 bij contacten toevoegen: leerlingraad@leerling.eligant.nl b. <i>Opening schooljaar (introductie alle leerjaren)</i> Is prima verlopen. c. <i>Leerling-tevredenheid en slagingspercentage</i> Wordt besproken op de komende GMR vergadering. Tevredenheid is hoog. d. <i>Start mobiliteitsbrigade</i> Moet nog een beetje op gang komen. Binnen Achterhoek VO zijn er mensen boventallig aangenomen, sommigen zijn inmiddels aangenomen op eigen school. Er zit nu 1,5 fte in. Evaluatie over een half jaar. e. <i>Nieuwe kluisjes en kapstokken</i> Bevalt goed. Voor grotere dingen zoals bijv. een muziekinstrument, is een grote kluis te reserveren via het leerlingencentrum. Het is nog even afwachten of er bij bijvoorbeeld regen genoeg kapstokken zijn. f. <i>Schoolplan werkgroep van start</i> Veel animo om hieraan mee te werken. In januari komt het concept schoolplan 25-28 in de MR. Esther V. leest mee. Korte mededelingen MR a. <i>GMR (Martin)</i> Volgende week is de eerste vergadering. b. <i>Medezeggenschapsreglement</i> Het huidige reglement is tot 1-8 25 geldig. AVO is bezig met een algemeen reglement voor alle scholen waarbij je je eigen punten aanvult. c. <i>Zichtbaarheid MR</i> Voor collega's is er een speciale map op intranet. Na iedere vergadering zal er via een nieuwsbericht met een link naar verwezen worden en voorafgaand aan een vergadering wordt de agenda gedeeld. Tijdens een dagstart kunnen collega's punten voor de MR vergadering aandragen.	Riet/Madelon Arnold Riet Martin/Gijs/ Esther V.
----	--	--

	<i>Ouders en leerlingen</i> krijgen op de nieuwe website een eigen pagina. Na iedere vergadering zal er een kort verslag gedeeld worden via de nieuwsflits. Leerlingen misschien eerst nog uitleggen wat een MR überhaupt doet. De schoolkrant is daar een geschikt podium voor. Een rondje maken bij de weekstarten in de bb is ook een goed idee. De MR (met foto en naam) toevoegen bij teams op de nieuwe site helpt ook de zichtbaarheid.	Ouders/ leerlingen Martin/Riet
5.	Routeplanner 2024 – 2025. Deze is besproken in alle teams en de feedback is verwerkt. Vastgesteld door de schoolleiding op 03-09. Teamleiders kunnen met deze routeplanner goed uit de voeten.	Ingestemd
6.	Examenreglement en PTA 24-25 <i>Art. 6:</i> vmbo blijft staan <i>Art. 12.3:</i> geen potlood -> ook geen pennen die je kunt gummen. <i>Art. 15 voetnoot 2:</i> joker blijft joker heten. <i>Art. 17.2</i> ‘Bij doubleren blijven de behaalde PTA-resultaten in principe staan’. Dit is maatwerk en wordt individueel bekeken. <i>Art. 19 Bewaring van het schoolexamenmateriaal:</i> De Inspectie stelt een half jaar bewaren. Wel handig misschien om langer te bewaren. <i>Routeboekjes (ter informatie)</i> H4 t/m v6. Wordt via de mail ter informatie verspreid. <i>PTA 24-25</i> Bij de volgende vakken mist de verwijzing van de sterretjes: - H4: wiskunde - V5: biologie en natuur, leven en technologie - V6: wiskunde en natuur, leven en technologie Martin neemt dit op met Juliette.	Ingestemd Martin
7.	Verantwoording ouderbijdrage schooljaar 23-24 Gert Teunissen licht het financiële overzicht kort toe. Wat het meest opvalt is dat ongeveer 1/3 van de ouderbijdrage niet betaald wordt. Dit kan meerdere oorzaken hebben: ouders betalen niet of in termijnen of maken gebruik van de broertje/zusje regeling.	Ter informatie
8.	Jaardoelen 2024- 2025 Punten die door medewerkers zijn aangegeven tijdens een korte presentatie voor de zomervakantie zijn meegenomen in de jaardoelen. Een paar opmerkingen: <i>Brede vorming.</i> Een mooie aanvulling voor het Plusdocument zou het lidmaatschap van de MR kunnen zijn. <i>Professionele cultuur.</i> Twee gesprekken op jaarbasis zijn minimaal, een derde gesprek is facultatief. <i>Specifieke ontwikkeldoelen per afdeling</i> gaat via teamleiders.	Ter informatie

9.	Jaarverslag MR Jaarverslag wordt nagestuurd.	Riet
10.	Scholingsbehoefte MR Esther F. en Martin denken na over een gezamenlijke activiteit.	Esther F./ Martin
11.	Rondvraag a. Volgende vergadering op 21 oktober laten we staan. Leerlingen hebben het dan erg druk; zij geven punten door aan Martin.	Floor/Özge