

Verslag MR Eligant

Datum vergadering: 27 januari 2026

Aanwezig: Lara Elshof (II), Esther Faber (ouder), Julie Klaver (II), Mark Scholten (mw), Monic Schijvenaars (bestuurder Achterhoek VO), Martin de Smit (mw/vz), Martine Spithout-Visser (ouder), Kasia Tolak (SL), Bas van de Ven (mw), Riet van der Wenden (not)

Afwezig: Nadine Kuipers, Esther Velner

	Onderwerp	Actie
1.	Welkom Een speciaal welkom vanavond voor Monic Schijvenaars, bestuurder Achterhoek VO, zij licht punt 3. toe.	
2.	Verslag & actie- en besluitenlijst 2 december <i>Actie- en besluitenlijst</i> 7. op de vacature preventiemedewerker zijn geen reacties binnengekomen; wordt opnieuw uitgezet. <i>Verslag</i> 2.5 toelatingsbeleid: hier is in voorgaande stukken niets over gevonden. Is nu vastgesteld. 3. mondelinge dagstart is na de intranetpost niet meer nodig. Collega's kunnen voor vragen terecht bij Kasia/Natascha.	Vastgesteld
3.	Samenvoeging ISK's Monic Schijvenaars (bestuurder Achterhoek VO) licht het voorstel toe. Het is een helder stuk en wordt breed gedragen door de MR. Doelstelling AVO is dat we meer leerlingen kunnen 'binnenhalen' in onze scholen. De meeste ISK leerlingen stromen nu door naar mbo of gaan werken.	Ingestemd
4.	Ouderparticipatie Op de uitnodiging voor de eerste oudercirkel zijn inmiddels 30 aanmeldingen binnen. Vrijdag 30-01 is er overleg ter voorbereiding waarbij de ouders uit de MR nadrukkelijk worden uitgenodigd om mee te denken. Blijkt de oudercirkel succesvol, dan wordt die een paar keer herhaald voor de zomervakantie.	Ter bespreking
5.	Duurzame inzetbaarheid Het thema verzuim heeft prioriteit binnen de stichting. Vanuit de directieraad zijn er drie werkgroepen opgezet die zich bezighouden met een aanpak om het ziekteverzuim structureel te verlagen. Het ziekteverzuim binnen Eligant is gelukkig laag, en dat willen we graag zo houden. Aandachtspunten, vooral voor docenten, zijn onder andere rolduidelijkheid: hoe geef je, naast al je overige taken, invulling aan je rol als docent en coach?	Ter informatie

6.	Personele samenstelling MR 26-27 Bas, Martin en Mark blijven ook volgend jaar MR lid. Esther V. wordt nog gevraagd. De leerlingenraad gaat verkiezingen houden (Martin kijkt mee). Voor de continuïteit wordt meegegeven dat leerlingen uit verschillende leerjaren gunstig is. De ouders kunnen zich nog een keer herkiesbaar stellen: Martine gaat graag door, Esther wacht de eventuele kandidatuur van haar dochter af.	Inventariseren Martin
7.	Korte mededelingen a. <i>Directie</i> - b. <i>GMR</i> Wat met regelmaat terugkomt op de vergaderingen zijn het meenemen van de MR in de financiën van de school.	
8.	Korte vragen aan directie a. <i>Herkansingen</i> . Er zijn veel klachten over de communicatie. Welke toets op welke dag? Sommige leerlingen hadden nog geen uitslag bij inschrijven herkansing. Tijdspad was te kort. Actie: structuur herkansingen onder de loep nemen met speciale aandacht voor communicatie. b. <i>Duits klt</i> . Er zijn onregelmatigheden geconstateerd bij de afname. Een en ander is voorgelegd aan en afgehandeld door de examencommissie. Voor de toekomst zijn duidelijke instructies nodig. Ook is het raadzaam Safe exam browser te downloaden. c. <i>Code rood</i> . De communicatie bij weercode rood: '...wordt de school <i>misschien</i> gesloten'. Het woordje misschien verwijst naar onze verplichting om de school open te houden. d. <i>Oplaadpunten elektrische fietsen</i> . Het verzoek hiertoe blijft terugkomen. Voor deze oplaadpunten zijn speciale brandwerende kasten nodig. Actie: nog eens kijken naar de argumentatie voor de negatieve besluitvorming eerder dit schooljaar.	SL Martin/Riet
9.	Rondvraag a. Wat op te nemen in nieuwsflits? b. <i>Resultaten herkansingsweek</i> : nog eens kijken naar biologie en wiskunde? Kasia bespreekt dit.	Martin/Riet Kasia

Data MR vergaderingen: ~~22 september~~ / ~~4 november~~ / ~~2 december~~ / ~~27 januari~~ / 7 april / 16 juni

Mogelijke agendapunten voor een volgende vergadering:

- Formatieplan (april)
- Halfjaarrapportage (april; nog niet alle gegevens zijn verwerkt)
- Kaderen keuzemomenten (denk aan VAVO)
- Profielkeuzemoment klas 3
- Uitslagen MTO (medewerkerstevredenheidsonderzoek; april)

- Opbrengsten duurzame inzetbaarheid (eerste vergadering schooljaar 26-27)
- Vacature preventiemedewerker (april)

