

Verslag MR Eligant

Datum vergadering: 20 januari 2025

Aanwezig: Kathelijne Bijlsma (punt 12), Esther Faber (ouder), Arnold van Gessel (SL), Nadine Kuipers (SL), Stieneke Laarman (punt 3), Martin de Smit (doc/vz), Esther Velner (doc), Gijs Wasseveld (doc), Riet van der Wenden (not)

Afwezig: Heleen Kleinheerenbrink (doc), Özge Koc (II), Martine Spithout-Visser (ouder), Floor Velzel (II)

	Onderwerp	Actie
1.	Welkom	
2.	Verslag en actie- en besluitenlijst 3 december Verslag wordt vastgesteld. Actie- en besluitenlijst: opstellen reglement leerlingenraad staat nog.	Vastgesteld
3.	Onderwijsresultaat en analyse eindexamenresultaten We mogen trots zijn op de behaalde resultaten. Opvallend is wel het verschil in SE en CE; wij hanteren blijkbaar een strengere norm. De vele interventies hebben de resultaten positief beïnvloed. Met ieder dot zijn afzonderlijke gesprekken gevoerd en dat heeft positief gewerkt. Onze oud-leerlingen worden de komende jaren structureel gevolgd: scoren zij met onze Eligant-aanpak beter op de vervolgopleidingen?	Ter bespreking
4.	Aanleveren cijferlijst aanmelding universiteit Over de vertaling van een A (9) en een N (2) naar een cijfer is veel nagedacht en gepuzzeld. Deze cijfers geven het meest realistische beeld. SL staat open voor een goed alternatief voorstel. Het hele proces wordt goed gemonitord. Na drie en vier keer gebruikt te hebben, komt dit punt ter evaluatie terug op de agenda.	Ter informatie
5.	Mutatieverzoek PTA NLT De MR stemt in met het mutatieverzoek PTA NLT.	Ingestemd
6.	Pilot onderwijstijd Wij participeren hier niet langer in. De organisatie is rommelig met een slechte communicatie.	Ter informatie
7.	Voortgang RI&E Begin februari wordt Eligant bezocht voor een inspectie.	Ter informatie
8.	Formatieplan - Algemeen: misschien wat zakelijker taalgebruik? Esther F. leest document door onder meer met het oog op nieuwe rector. - Blz.3: mavo -> vmbo - Blz. 7 BHV laatste regel wordt gewijzigd in: Er wordt naar gestreefd dat ook medewerkers en docenten die werken met gevaarlijke stoffen en/of apparaten BHV en/of EHBO gecertificeerd zijn. - Blz. 8 punt 3: koppelen aan gesprekscyclus - Bijlage 2: schooljaar 23-24 -> 24-25 - Scholingsbudget? Arnold kijkt na of dit mist.	Ter bespreking

	Na alle wijzigingen wordt het formatieplan gedeeld met alle medewerkers.	
9.	Halfjaarcijfers verzuim + financiën 2024 is positief afgesloten. Percentage verzuim (2,7) is zeer laag.	Ter informatie
10.	Personele samenstelling MR 2025-2026 - Esther V. wil door - Martin: termijn zit erop -> opnieuw beschikbaar - Heleen: Martin informeert - Gijs: niet opnieuw beschikbaar - Leerlingen: worden vervangen - Ouders: Esther F. blijft, Martine is afwezig Eind maart/begin april worden er verkiezingen uitgeschreven.	Agenderen volgende vergadering
11.	Korte mededelingen <i>Schoolleiding</i> a. <i>Hackaton en challenge lerarentekort</i> Op 20 februari gaan leerlingen de hei op om binnen paar uur samen 'out of the box' te bedenken hoe het lerarentekort op te lossen. In maart volgt nog een landelijke sessie waar leerlingen hun goede ideeën nog een keer kunnen brengen. Regionaal worden scholen gekoppeld en wisselen ideeën uit: wat doen jullie om nieuwe docenten te krijgen? Hierin wordt samengewerkt met hogescholen. Onze regio gaat van de Veluwezoom t/m IJsselstreek. b. <i>Schoolplan</i>: volgende vergadering ter instemming op de agenda. c. <i>Teamdriedaagse</i>. Binnenkort wordt bekendgemaakt dat we met alle collega's 3 dagen naar Texel gaan. <i>GMR</i> Gesproken is over o.a. de strategische koers voor de komende 4 jaar; onderwijs en kwaliteit; financiën; ZZP nieuwe wetgeving; cybersecurity programma. <i>BAC</i> Sollicitatieprocedure voor de nieuwe rector loopt. Martin neemt vanuit de MR plaats in de BAC voor sollicitaties LB->LC.	
12.	Introductie vak film De MR krijgt een presentatie te zien; deze wordt enthousiast ontvangen. Voor de volgende vergadering wordt dit punt (aanbieden als examenvak) ter instemming geagendeerd.	
13.	Korte vragen aan directie -	
14.	Rondvraag a. Arnold meldt dat hij vanaf volgend schooljaar zijn loopbaan vervolgt op het bestuursbureau in een vrij rol. b. Martin deelt mee dat het 'studiemomentje MR' binnenkort volgt.	