

Verslag MR Eligant

Datum vergadering: 17 juni 2024**Aanwezig:** Daan Boonman (doc), Esther Faber (ouder), Arnold van Gessel (sl), Özge Koc (ll), Nadine Kuipers (sl), Edith Nijenhuis (punt 11 + 12), Berber Oldenbeuving (ouder), Martin de Smit (doc/vz), Martine Stiphout-Visser (ouder), Esther Velner (doc), Floor Velzel (ll), Natascha Visser (gast), Gijs Wasseveld (doc), Riet van der Wenden (not)**Afwezig:** Heleen Kleinheerenbrink (doc), Suzanne Roos (ll)

	Onderwerp	Actie
1.	Welkom Een speciaal welkom deze vergadering voor Özge Koc die vanaf volgend schooljaar de leerlingenaftaardiging komt versterken, voor Natascha Visser die de vergadering als bezoeker bijwoont en voor Edith Nijenhuis die punt 11 en 12 van de agenda zal toelichten.	
2.	Verslag en actie- en besluitenlijst 11 maart 5. <i>leerlingenstatuut</i> In een item in de nieuwsbrief is onder de titel 'Naar Eligant of naar het strand' verwoord wat verstaan wordt onder passend gekleed. Er wordt over nagedacht om een paar collega's aan te wijzen die leerlingen kunnen aanspreken.	Vastgesteld
3.	Korte mededelingen Van de directie (Arnold) <i>Vacatieregeling.</i> Voorstel: met ingang van 1 augustus aanstaande krijgen leerlingen en ouders een vergoeding van 50 euro voor het bijwonen van MR-vergaderingen (in plaats van 25 euro). GMR beslist hierover deze week. <i>Formatie en vacatures.</i> Nog enkele vacatures staan open. Daan en Sanne worden teamleider leerjaar 2. <i>Afsluiting BC en Stedelijk met reünie.</i> Baudartius mocht zo'n 4000 reünisten verwelkomen, het Stedelijk zo'n 1350. <i>Uitslag examen 5 havo Eligant en 6 vwo BC en HS.</i> 6 vwo: gaat richting 90% bij beide scholen. 5h: 82% , gaat waarschijnlijk ook richting 90%. Goede resultaten! <i>Pilot "mobiliteitsbrigade" Achterhoek VO.</i> Vacatures zijn niet meer in alle gevallen in te vullen. Achterhoek VO start een pilot waarbij er 10 fte extra wordt aangenomen. In eerste instantie wordt deze docent op de eigen school ingezet, maar bij bijv. ziekte ook op een andere school. <i>Aanmeldingen.</i> 60% van de aangemelde leerlingen is aangenomen. Communicatie naar ouders en basisscholen was prima op orde. Voor alle groepen is er bij de notaris geloot. Iedere uitgelote leerling is persoonlijk gebeld.	Ter informatie

	g. Van de GMR (Martin) 26 maart: er is gesproken over de werkdrukverminderingsgelden; het nieuw te maken GMR-reglement; vacatieregeling/fiscaal convenant en er is gesproken over het onderzoek naar tekorten. Op de aanstaande vergadering (19/6) staan onder meer de volgende onderwerpen op de agenda: vaststelling vacatieregeling; basis examenreglement; ibp strategie en beleid; financiën; formatieproces, cybersecurity.	
4.	Bevorderingsnormen / routeplanner Eligant Aangepast bevorderingsbeleid volgt. Instemmen gelijk na de zomer. Het document is nog niet helemaal klaar: aanpassing ob naar bb moet nog worden gemaakt met betrekking tot de meegenomen EC's. De 75% norm laten we los. Bij de bovenbouw worden twee administraties geïntegreerd (modules en pta), alles komt in een doorlopend schema. Voor 1 oktober moet alles klaar zijn. Arnold vraagt nog na of H5 leerlingen bij hun diploma een plus document ontvangen. In de huidige bevorderingsnormen voegt Arnold een voetnoot toe waarin wordt aangegeven dat de evt. nieuwe bevorderingsnormen na goedkeuring door de MR op 1 oktober ingaan.	Bespreken + agenderen volgende vergadering Arnold Arnold
5.	Verantwoording jaarrekening + stand van zaken financiën 2024 + ziekteverzuim De verantwoording voor de ouderbijdrage staat op de agenda voor de MR-vergadering van september / oktober, dan kijken we terug op de inzet en verantwoording ouderbijdragen schooljaar 2023 – 2024. Toelichting jaarrekening: we hebben over het kalenderjaar 2023 een veel positiever resultaat geboekt dan begroot. Wat het resultaat mede positief beïnvloed heeft is onder meer dat we subsidies in het kader van de krimp binnenhalen voor wat we al doen. Er kwamen voor ons dus geen extra ontwikkelkosten bij. Daarnaast was de bijdrage vanuit OCW groter dan begroot. Het stijgende weerstandsvermogen (bijna 7%; streefwaarde is 8%) geeft de financiële gezondheid mooi weer. Ook qua ziekteverzuim doen we het goed: Martin geeft aan dat het ziekteverzuim voor het Eligant in de GMR zichtbaar is geweest.	
6.	Vergaderrooster MR 2024 – 2025 Vergaderrooster 24-25 wordt vastgesteld. Er wordt nog gekeken naar het verzoek van de leerlingen om liever niet in de toetsweek te vergaderen (betreft alleen de vergadering van 21 oktober)	Vastgesteld Martin/Floor
7.	Schoolgids 24-25 <u>Blz 6</u>: een na laatste alinea. <i>Als alle modules voldoende zijn afgesloten</i>: Zin schrappen.	Ingestemd

	<u>Blz. 7:</u> coachgesprekcyclus iedere 3 weken. Ondanks afspraken wijkt dit in de praktijk in de bb nog wel eens af. Laten staan: afwijking alleen via teamleider. Opmerking: het is wel belangrijk dat je je coachleerling ook in de klas hebt. <u>Blz. 13:</u> deelraad verwijderen <u>Blz. 14:</u> twee keer woordje zijn <u>Blz. 14:</u> ook geen smartwatch? Flexibel mee omgaan. <u>Blz. 15:</u> snoep, chips, koek. Misschien samen met Susanne eens kijken naar 'wat is gezond'? Cateraar verkoopt ook ongezonde zaken. <u>Blz. 19:</u> MR: naast de naam van de voorzitter ook ouders meenemen. (en meenemen op de site). Leerlingenmail meenemen in contacten: + Nadine + Marian Dijk Ouders en leerlingen leveren een stukje aan voor de schoolgids.	Riet geeft wijzigingen door
8.	Rapportage medewerkers onderzoek Rapportage leerlingen- en oudertevredenheid komt volgende keer op de agenda. De verbeterpunten zoals opgenomen onder aan de agenda worden besproken en waar nodig toegelicht. Actie voor de MR: meer zichtbaar zijn in bijvoorbeeld dagstart en communicatie. <i>Werkdruk:</i> de grootste hobbels zijn genomen. Enkele wensen zijn: meer ontwikkelingsruimte creëren; minder surveillance. We hebben nu wat meer financiële armslag; wordt over nagedacht. Afgesproken is dat eventueel afwijken van de jaaragenda pas na een half jaar gebeurt. <i>Pilot gesprekscyclus:</i> wordt geprofessionaliseerd. Volgend jaar start een pilot met een uniform formulier (doel/plan/welbevinden). Er wordt nog nagedacht hoe de uitslagen/opbrengsten met de medewerkers worden gecommuniceerd.	Ouders + ll Ter informatie
9.	Evaluatie inzet collectieve werkdrukgeden + terugkoppeling functiemix Het is lastig meten wat de effecten zijn. Per medewerker misschien een klein effect.	Arnold Ter informatie
10.	RI&E onderzoek Achterhoek VO Onderzoek wordt tussen augustus en december gepland.	Ter informatie
11.	Visitatierapport SWV (april 2024) Toelichting Edith Nijenhuis Het visitatieteam is op bezoek geweest in de onderbouw en heeft gesproken met leerlingen, docenten, expertiseteam en schoolleiding. De feedback over onze pijler 'je wordt gezien' was zeer positief.	Ter informatie Agenderen op volgende vergadering

12.	Schoolondersteuningsprofiel + veiligheidsbeleid. Toelichting Edith Nijenhuis De MR dient jaarlijks akkoord te geven voor deze documenten. In vergelijking met vorig jaar is het praktisch ongewijzigd. De subsidie voor een jongerenwerker blijft voor twee jaar. <i>De zin ‘Leerlingen die gebaat zijn bij veel structuur zullen meer moeite hebben om zich thuis te voelen bij ons op school’ wordt verwijderd (ook in andere documenten aanpassen, zoals toelatingsbeleid).</i> Veiligheidsbeleid Geen op- of aanmerkingen.	Ingestemd
13.	Mutatieverzoek PTA LO (bijgevoegd) Met de voorgestelde mutatie is het complete curriculum van LO gedekt in het PTA. Uitvoerbaarheid en afronding van het programma is op deze manier beter te realiseren voor alle leerlingen.	Ingestemd
14.	Rondvraag - Daan en Berber nemen afscheid van de MR (resp. deelraad Baudartius) en ontvangen als dank een presentje. Esther Velner is herkozen en gaat vanuit de deelraad BC verder binnen de MR. - De leerlingenraad is bezig met de uitgave van een schoolkrant en vraagt om financiering. Prijsopgave is opgevraagd bij Apprentice. - Binnenkort ontvangen de leerlingen en ouders van de deelraden/MR hun jaarlijkse vacatievergoeding. Esther F. stelt haar vergoeding beschikbaar voor de schoolkrant 😊. - Wie wil meewerken aan het herschrijven van het schoolplan? Floor/Özge + Martin geven zich hiervoor op.	