



Basisinspectiemodule

“Stage”

-leerlingen beneden de 18 jaar



MAATSCHAPPELIJKE
STAGE www.maatschappelijkestage.nl

*Deze **BasisInspectieModule** (BIM) is opgesteld aan de hand van de stand van de techniek en is geschreven voor intern gebruik bij de Inspectie SZW. Verder is de in deze BIM beschreven werkwijze algemeen omschreven. Inspecteurs kunnen op grond van de aangetroffen situatie in een bedrijf afwijken van de hier beschreven werkwijze*

Basis Inspectiemodule: "Stage" (Arbeid naast en in samenhang met het onderwijs).

Toepassingsgebied:

Deze basis-inspectiemodule (BIM) is toepasbaar op leerlingen beneden de 18 jaar die stage lopen of met een [partiële vrijstelling van de leerplicht](#) praktijkonderwijs volgen, hierna praktijkleerlingen genoemd, in bedrijven en instellingen naast en in samenhang met het onderwijs.

- Vanaf 13 jaar mogen leerlingen buiten de onderwijsinstelling invulling geven aan hun maatschappelijke stage;
- Vanaf 14 jaar mogen leerlingen leer- en werkervaring op doen in een bedrijf of instelling en daarbij zonnodig machines en gereedschappen gebruiken.

Omdat jongeren fysiek en geestelijk nog in ontwikkeling zijn en daardoor meer kans hebben op een bedrijfsongeval worden, afhankelijk van de leeftijd, voorwaarden gesteld aan: het soort werk, de werkomgeving, het werktempo, de mate van voorlichting & onderricht en toezicht en de arbeids- en rusttijden waarin wordt gewerkt.

Deze voorwaarden zijn opgenomen in:

- de Arbeidstijdenwet (ArTW) en Arbeidstijdenbesluit (ArTB): de uitzonderingen;
- de Nadere regeling kinderarbeid (NRK): invulling van de toegestane kinderarbeid;
- de Arbowet en het Arbobesluit: beschrijving verboden en -risicovolle- werkzaamheden..

Ontwikkeld door:

Vakgroep Certificatie & Arbeid en Organisatie

Datum goedkeuring module, versienummer en geldigheidsduur:

Definitieve versie is vastgesteld op: 1 maart 2010

Deze basis-inspectiemodule is geldig totdat wijzigingen in de regelgeving of stand van techniek bijstelling noodzakelijk maken.

Laatst gewijzigd op: 2 augustus 2011

Vereist kennisniveau en training:

Voor het kunnen uitvoeren van een inspectie en het toepassen van de module is een kennisniveau vereist dat overeenkomt met de eindtermen uit de Arbo-opleiding (B-niveau):

- Arbo-opleiding, module B1: Arbeids- en rusttijden.

Naslagwerken

In Kennisbank ARBO (DIWI)staan onder het onderwerp Arbeidstijden alle relevante naslagwerken. Aanvullend:

- Arbeidstijdenwet, tekst en toelichting, mr. dr. J. van Drongelen en mr. D.J.J. Korver, SDU
- AI-30 Jongeren en arbeid , SDU

Inspectievragen met toelichting

Herkennen gevaar

1. Lopen er leerlingen stage binnen het bedrijf of instelling?

Nee : einde module of BIM arbeid door jongeren.

Ja : in welke leeftijdscategorie vallen de stagiaires?

- 13, 14 of 15 jaar;
- 16 of 17 jaar.

Kind	: persoon beneden de 16 jaar (ArTW)
jeugdige	: persoon van 16 of 17 jaar (ArTW)
jeugdige	: persoon beneden de 18 jaar (Arbobesluit)

2. Zijn de werkzaamheden van de leerlingen toegestaan?

13, 14 of 15 jaar:

In de ArTW is in artikel 3:2. het verbod op kinderarbeid opgenomen. Uitzonderingen op dit verbod zijn ondermeer:

- Het verrichten van niet-industriële arbeid van lichte aard door een kind vanaf 13 jaar in het kader van een maatschappelijke stage; Uitgewerkt in artikel 3:2 Nadere regeling kinderarbeid;

- Het verrichten van arbeid van lichte aard door een kind vanaf 14 jaar naast en in samenhang met het onderwijs: de beroepsstage en vervangende leerplicht. Uitgewerkt in artikel 3:1 Nadere regeling kinderarbeid.

Stageovereenkomst (zie ook vraag 5):

De Nadere regeling kinderarbeid (NRK) stelt als voorwaarde dat voor aanvang van de stage een [stageovereenkomst](#) gesloten moet zijn. Zonder stageovereenkomst worden de werkzaamheden beoordeeld conform § 4 of 5 van de NRK tenzij direct (binnen 1 dag) een stageovereenkomst wordt opgesteld.

Maatschappelijke stage:

De NRK maakt een onderscheid tussen leerlingen van 13-14 jaar en 15 jaar. Leerlingen van 13 en 14 jaar mogen, *anders dan in een bijbaantje*, op schooldagen niet-industriële arbeid van lichte aard verrichten, ook op zondag als dat uit de aard van de stage voortvloeit. Voor 15 jarigen zijn er geen verschillen met wat er normaal in een bij- of vakantiebaan is toegestaan.

Beroepsstage/vervangende leerplicht:

De praktijkleerlingen van 14 en 15 jaar mogen dan, *anders dan in een bij- of vakantiebaantje*, werkzaamheden verrichten in een industriële omgeving en zonodig met machines werken. Rechtvaardiging hier voor is dat tijdens de stage het leer-element voorop staat en niet het productie-element. Daarnaast worden er zwaardere eisen gesteld aan het toezicht. Hoewel praktijkleerlingen ervaring op moet kunnen doen en daarvoor gereedschappen en machines moeten leren gebruiken, is en blijft het uitgangspunt dat de toegestane werkzaamheden niet schadelijk mogen zijn voor de veiligheid en de lichamelijke en geestelijke ontwikkeling van de stagiair.

NB: Er komen ook andere vormen van stages voor zoals: snuffelstage, arbeidsoriënterendestage, beroepsvoorbereidende stage. Wanneer een leerling tijdens zo'n stage arbeid verricht in een bedrijf of instelling moet dit in overeenstemming zijn met de Arbeidstijdenwet. Een leerling van 12 jaar of jonger mag dus in een bedrijf of instelling *geén* arbeid verrichten tijdens die stage.

16 en 17 jaar:

Op de verboden en risicovolle werkzaamheden na mogen leerlingen van deze leeftijd in principe alle soorten werkzaamheden verrichten. De risicovolle werkzaamheden mogen alleen verrichten worden onder deskundig toezicht. Zie EC-informatiekaart verboden en -risicovolle werkzaamheden voor jongeren beneden de 18 jaar om welke werkzaamheden het gaat.

In onderstaande tabel een overzicht welk soort arbeid (stagewerkzaamheden) voor welke leeftijds-categorie *in principe* is toegestaan in bedrijven en instellingen.

Leeftijdscategorie	Niet-industriële arbeid van lichte aard ¹	arbeid van lichte aard	Arbeid waaraan bijzondere eisen worden gesteld ² (-risicovolle-werkzaamheden)
12 jaar of jonger	niet toegestaan	niet toegestaan	niet toegestaan
13, 14 of 15 jaar	maatschappelijke stage	niet toegestaan	niet toegestaan
14 of 15 jaar	beroepsstage	beroepsstage	niet toegestaan
16 of 17 jaar	toegestaan	toegestaan	deskundig toezicht

Vervolg tabel volgende bladzijde.

Arbeid van lichte aard:

Werkzaamheden die niet te zwaar zijn, geen gevaar opleveren of niet schadelijk zijn voor de gezondheid. **Geén** arbeid van lichte aard is in ieder geval:

- De verboden arbeid en de arbeid waaraan bijzondere eisen worden gesteld, zie EC-Informatiekaart: verboden en -risicovolle- werkzaamheden voor jongeren beneden de 18 jaar
- Arbeid waarbij blootstelling aan psychosociale arbeidsbelasting (psa) niet kan worden voorkomen of worden beperkt. PSA omvat agressie en geweld, pesten, seksuele intimidatie en werkdruk (stress);
- Het verrichten van kassawerkzaamheden;
- Arbeid waarbij niet in gevarieerde houdingen kan worden gewerkt, of lasten van 10 kilogram, of meer moet worden getild of voorwerpen worden verplaatst (duwen of trekken), waarbij meer dan 20 kilogram kracht nodig is;
- Arbeid waarbij permanent persoonlijke beschermingsmiddelen gedragen moeten worden*.
- Binnen 14 dagen arbeid wordt verricht in/met een gewas waarop gewasbeschermingsmiddelen of biociden zijn toegepast, tenzij uit de toelatingsbeschikking blijkt dat van deze termijn afgeweken kan worden.

*: Voor beroepsstages is deze bepaling niet meer van toepassing, zodat het dragen van veiligheidsschoenen, veiligheidsbril, bouwhelm en dergelijke geen belemmering vormt.

1 : Niet-industriële arbeid van lichte aard:

Arbeid van lichte aard die niet wordt verricht met of aan mechanische arbeidsmiddelen waarvan onacceptabele veiligheidsrisico's voor een kind of zijn omgeving zijn verbonden. Onacceptabele veiligheidsrisico's zijn in ieder geval aanwezig bij werkzaamheden waarbij brand-, elektrocutie, knel-, plet- snij- of valgevaar bestaat of waarbij op grond van artikel 1.37 van het Arbobesluit bijzondere vereisten zijn gesteld.

2: Arbeid waaraan bijzondere eisen worden gesteld:

De werkzaamheden zoals bedoeld in de artikelen 1.37, 3.46, 4.106, 7.39 of 9.36 van het Arbobesluit. Deze zijn alleen toegestaan onder deskundig toezicht, wanneer daarmee de (specifieke) gevaren voorkomen worden. Is dat laatste niet het geval, dan zijn ook deze werkzaamheden verboden.

3. Worden de arbeids- en rusttijden in acht genomen?

Maatschappelijke stage 13 & 14 jaar		
	Schoolweek	Vakantieweek
Minimum dagelijkse rust		
• dagelijkse rust	:14 uur	:14 uur
• in elk geval tussen	:19.00 – 07.00 uur	:19.00 – 07.00 uur
maximum arbeidstijd		
• schooldag	:2 uur	: -
• niet-schooldag	:7 uur	:7 uur
• per week	:12 uur	:35 uur
Aantal dagen werken per week	:5	
pauze bij arbeidstijd > 4,5 uur	:ten minste 30 min. aaneengesloten	
zondagsarbeid	:nee, tenzij*	
	zondag werken, zaterdag vrij en 5 maal in 16 weken zondag vrij	
*:Op zondag mag geen arbeid worden verricht, tenzij dit uit de aard van het werk voortvloeit, bijvoorbeeld een kerkdienst. Hiervoor is altijd nadrukkelijke toestemming van de ouders nodig.		

Maatschappelijke stage 15 jaar		
	Schoolweek	Vakantieweek
Minimum dagelijkse rust		
• dagelijkse rust	:12 uur	:12 uur
• in elk geval tussen	:19.00 – 07.00 uur	:21.00 – 07.00 uur
maximum arbeidstijd		
• schooldag	:2 uur	: -
• niet-schooldag	:8 uur	:8 uur
• per week	:12 uur	:40 uur
Aantal dagen werken per week	:5	
pauze bij arbeidstijd > 4,5 uur	:ten minste 30 min. aaneengesloten	
zondagsarbeid	:nee, tenzij*	
	zondag werken, zaterdag vrij en 5 maal in 16 weken zondag vrij	
*:Op zondag mag geen arbeid worden verricht, tenzij dit uit de aard van het werk voortvloeit, bijvoorbeeld een kerkdienst. Hiervoor is altijd nadrukkelijke toestemming van de ouders nodig.		

Beroepsstage / Praktijkleerlingen van 14 & 15 jaar	
Minimum dagelijkse rust	
• dagelijkse rust	:14 uur
• in elk geval tussen	:19.00 – 07.00 uur
maximum arbeidstijd	
• per dag	:7 uur
• per week	:35 uur
pauze bij arbeidstijd > 4,5 uur	:ten minste 30 min. aaneengesloten
zondagsarbeid	:nee
Bij de vaststelling van de totale arbeidstijd tellen lesuren en/of uren in bij- of vakantiebanen mee.	

Stagiaires 16 & 17 jaar	
minimum dagelijkse rust &	
• dagelijkse rust	:12 uur
• in elk geval tussen	:23.00 – 06.00 uur
• wekelijkse rust	:36 uur per periode van 7 x 24 uur
maximum arbeidstijd &	
• per dienst	:9 uur
• per week	:45 uur
• per 4 weken	:gemiddeld 40 uur per week (160 uur)
pauze bij arbeidstijd > 4,5 uur	:ten minste 30 min, zonodig opgesplitst in pauzes van elk 15 minuten
zondagsarbeid	nee, tenzij*
	13 vrije zondagen per 52 weken, elk ander aantal bij collectieve regeling, individuele toestemming nodig bij minder dan 13 vrije zondagen per jaar.
& : In het Arbeidstijdenbesluit staan voor 16- en 17- jarigen uitzonderingen voor: <ul style="list-style-type: none"> - Brood & banketbakkerij artikel 5.4:3 - Defensie artikel 5.6:2 - Continuevaart artikel 5.5:7 (ArTB-V) 	
* : Op zondag wordt geen arbeid verricht, tenzij: <ul style="list-style-type: none"> - Het bijvoorbeeld in de CAO of in het contract staat en het uit de aard van het werk voortvloeit. - De bedrijfsomstandigheden dit noodzakelijk maken en de werkgever overeenstemming heeft bereikt met het medezeggenschapsorgaan of bij het ontbreken daarvan met de belanghebbende medewerkers. 	
Bij de vaststelling van de arbeidstijd per dag, week of 4 weken tellen lesuren en/of uren in bij- of vakantiebanen mee.	

4. Heeft de praktijkleerling in de stageweek ook nog les of een bij- of vakantiebaantje?

Door de gelijkstelling van schooltijd aan de arbeidstijd tellen in de beroepsstage en bij stagiaires van 16 en 17 jaar de lesuren en/of arbeidsuren in een bij- of vakantiebaan mee bij de vaststelling van de totale arbeidstijd. Bij de lesuren tellen de onderbrekingen mee, in tegenstelling tot de pauzes (≥ 15 min.) van de bij- of vakantiebaan. De week vangt aan op zondag 00.00 uur en eindigt op de daaropvolgende zaterdag om 24.00 uur. In DIWA staat een toelichting hoe om te gaan met schooltijd= arbeidstijd tijdens de inspectie.

Wanneer een stagiaire naast een stage een bij- of vakantiebaan heeft kan dit leiden tot een overschrijding van de toegestane arbeidsuren per dag of week en/of te weinig dagelijkse of wekelijkse rust. Bijvoorbeeld: een 17 jarige stagiair die naast een voltijdse stage (08.30-17.00 uur) op zaterdagavond tot 23.00 uur in de horeca werkt, wanneer de stagiair op maandagmorgen met zijn stage aanvangt bedraagt de wekelijkse onafgebroken rust maar 33,5 uren in plaats van de minimale 36 uren.

Beoordelen risico's aan de hand van de maatregelen

5. Wordt door de werkgever invulling gegeven aan de randvoorwaarden?

1. IS ER EEN STAGEOVEREENKOMST ?

Voordat een leerling tot 16 jaar (niet industriële) arbeid van lichte aard mag verrichten naast en in samenhang met onderwijs moet er een stageovereenkomst gesloten zijn en voor jongeren met vervangende leerplicht een beslissing van burgemeester en wethouders waarbij goedkeuring is verleend. De stageovereenkomst moet (mede)ondertekend zijn door de wettelijke vertegenwoordiger(s). De eisen waaraan de stageovereenkomst (stageplan) moet voldoen zijn vastgelegd in artikel 35 van het Inrichtingsbesluit W.V.O (wordt 30a). De kennis en vaardigheden van de leerling bepalen mede welke stage)werkzaamheden wel of niet geschikt zijn én de mate van voorlichting & onderricht en toezicht (VO&T).

Wanneer een stageovereenkomst ontbreekt of een goedkeuring vervangende leerplicht kan er geen gebruik gemaakt worden van de bepalingen van 3:1 en 3:2 NRK. De arbeid wordt dan beoordeeld aan de hand van de bepalingen in § 4 of 5 van de NRK en kan er sprake zijn van niet toegestane kinderarbeid. Voor de toegestane werksoorten zie BIM arbeid door jongeren. Wanneer de stageovereenkomst of de goedkeuring binnen één dag wel aanwezig zijn wordt geïnspecteerd volgens de punten 2 en 3 uit deze BIM.

2. IS ER EEN DEEL-RI&E JONGERE WERKNEMERS ?

Wanneer er in een bedrijf of instelling jongeren beneden de 18 jaar werkzaam zijn dan moet de werkgever, voorafgaand aan het werk, in zijn Ri&E aandacht besteden aan de punten die genoemd staan in artikel 1.36 van het Arbobesluit. Op basis daarvan kan de werkgever vaststellen of er specifieke gevaren voor jongeren aanwezig zijn, welke maatregelen hij zondig moet treffen en de (stage)werkzaamheden voor die leeftijdscategorie ook zijn toegestaan. De werkgever moet de wettelijke vertegenwoordiger(s) van praktijkleerlingen beneden de 16 jaar inlichten over eventuele arbeidsrisico's en de maatregelen die genomen zijn om deze risico's te voorkomen of te beperken.

3. IS ER DOELTREFFENDE VOORLICHTING & ONDERRICHT GEGEVEN?

De werkgever moet de jongeren voorafgaand aan de stage voorlichting en onderricht geven over de risico's van de werkzaamheden en de maatregelen gericht op het voorkomen of beperken van de risico's. De werkgever moet daarbij rekening houden met de beperkte werkervaring en de onvoltooide lichamelijke en geestelijke ontwikkeling. Dit kan tot gevolg hebben dat:

- de voorlichting uitgebreider is dan voor werknemers met meer werkervaring;
- het taalgebruik aangepast moet worden (vermijden van bedrijfs- of vaktermen);
- het tempo (dosering) wat lager ligt;

Tot slot is het belangrijk dat de werkgever door het stellen van vragen en het observeren van het gedrag de stagiair controleert of de informatie ook daadwerkelijk is begrepen. De voorlichting moet worden herhaald als de werksituatie veranderd of als blijkt dat deze onvoldoende is begrepen.

4. IS ER DESKUNDIG TOEZICHT?

De werkgever moet wanneer er jongeren beneden de 18 jaar in een bedrijf werkzaam zijn of stage lopen *adequaat* deskundig toezicht uitoefenen op de werkzaamheden, de werkplek en het gedrag van de stagiair. Toezicht is maatwerk en hangt, naast de mate van gevaar in het werk, af van de leeftijd, kennis en ervaring van de jongere. Het toezicht zal intensiever zijn naarmate de jongere jonger is of de werksituatie dit verlangt, zoals de eerste keer een machine bedienen. Wanneer de gevaren in het werk met behulp van deskundig toezicht niet kunnen worden weggenomen dan zijn deze werkzaamheden niet toegestaan. De Nota van Toelichting geeft enkele algemene richtlijnen.

De toezichthouder, een persoon van 18 jaar of ouder, moet:

- bij het toekennen van de (stage)werkzaamheden rekening houden met de persoonlijke eigenschappen van de stagiair;
- zich ervan overtuigen dat voorafgaand aan het werk adequate voorlichting en onderricht is gegeven;
- regelmatig de werkplek beoordelen en verifiëren of de gegeven voorlichting en instructie voldoende is overgekomen;
- zich ervan overtuigen dat de nodige beschermingsmiddelen aanwezig zijn en dat deze op de juiste manier worden gebruikt of toegepast;
- aanwezig is in de nabijheid van de werkplek of direct oproepbaar is;
- kunnen ingrijpen in het productieproces.

Een werkgever moet goede afspraken maken over (het waarborgen van) het deskundig toezicht en dit bij voorkeur schriftelijk vastleggen, hoewel dit laatste geen wettelijke verplichting is.

Wettelijke grondslag

Deze module is gebaseerd op de volgende artikelen:

- Arbeidstijdenwet: hoofdstuk 3 (verbod op kinderarbeid); Artikel 4:3 (registratie); Artikel 4:4 (arbeid in verband met onderwijs); Hoofdstuk 5 (arbeids- en rusttijden)
- Nadere regeling kinderarbeid: Artikel 3:1, 3:2.
- Arbeidsomstandighedenwet: hoofdstuk 2 (arbeidsomstandighedenbeleid)
- Arbeidsomstandighedenbesluit: Artikel 1.36 (nadere voorschriften Ri&E); artikel 1.37 (deskundig toezicht) en de Artikelen 3.46; 4.105; 4.106; 6.27; 7.39 en 9.36.
- Bestuurlijke boete: Arbeidsomstandighedenwet, hoofdstuk 7, Arbeidstijdenwet, hoofdstuk 10, beleidsregels Arbeidsomstandighedenwet en Arbeidsomstandighedenbesluit, boeteoplegging Arbeidstijdenwet en Arbeidstijdenbesluit

Handhaving:

De overtredingen worden bestuursrechtelijk afgehandeld met uitzondering van:

- arbeidsongevallen van jongeren beneden de 16 jaar;
- de arbeid zoals bedoeld in artikelen 4.105 en 6.27 van het Arbobesluit;
- het negeren bevel tot staken van de arbeid (artikel 8.2 Arbeidstijdenwet).

Deze worden strafrechtelijk afgehandeld.

Overtreding(en) mogen niet langer blijven voortbestaan of zich kunnen herhalen, de handhavingstermijn is daarom "onmiddellijk of 1 dag" (met uitzondering van de deel-Ri&E jongeren). Wanneer er naar het oordeel van de inspecteur sprake is dat het verbod op kinderarbeid in ernstige mate wordt overtreden en de werkgever niet meewerkt, past de inspecteur het [bevel tot staken van de arbeid](#) toe. Het bevel wordt ook toegepast wanneer jongeren beneden de 18 jaar arbeid verrichten die in ernstige mate in strijd is met de arbeids- of rusttijdebepalingen (en deze beboetbaar of strafbaar zijn gesteld).

[Verkort handhavingstraject:](#)

Wanneer tijdens een controle in een bedrijf na een waarschuwing, een eis of een boeteaanzegging geen overtredingen meer worden geconstateerd, ontvangt de werkgever een afhandelingbrief en wordt het interventietraject afgesloten. Nu kan het voorkomen dat bij een nieuwe inspectie in het betreffende bedrijf dezelfde of eenzelfde overtreding opnieuw wordt geconstateerd. Wanneer dit binnen vier jaar na dato van de eerdere afhandelingbrief, dan kan het in te zetten handhavingstraject voor die overtreding met één fase worden ingekort, dat wil onder andere zeggen: het direct aanzeggen van een boete en maatregelen verlangen indien een eerder traject is afgerond na een waarschuwing of een eerste boete.

Samenloop:

Wanneer er sprake is van samenloop, arbeid bij 2 of meer werkgevers, dan is de handhaving van toepassing op alle werkgevers.

Verantwoordelijke persoon:Overtreding(en) ArTW waarvoor direct een boete opgelegd kan worden (DBF):

Naast de werkgever zijn ook de wettelijke vertegenwoordiger(s) van jongeren beneden de 16 jaar verantwoordelijk gesteld voor naleving van de wettelijke bepalingen. Evenals als de werkgever krijgt de wettelijke vertegenwoordiger(s) direct een boete aangezegd, wanneer zij:

- hun kind van 12 jaar of jonger laten werken;
- hun kind werkend wordt aangetroffen ná 23.00 uur of vóór 04.00 uur.

Bij alle overige DBF'en ontvangt de wettelijke vertegenwoordiger(s) een waarschuwingsbrief en de werkgever een boeterapport. (Denk aan een 15 jarige die werkend tussen 21.00 en 23.00 uur wordt aangetroffen.) Blijkt tijdens de hercontrole dat de overtreding niet is opgeheven dan zal ook tegen de wettelijke vertegenwoordiger(s) een boeterapport worden opgemaakt.

Overtreding(en) ArTW waarvoor niet direct een bestuurlijke boete wordt opgelegd (OBF):

De werkgever wordt in de waarschuwingsbrief op grond van artikel 3:4 van de Arbeidstijdenwet verzocht de wettelijke vertegenwoordiger(s) van jongeren beneden de 16 jaar in kennis te stellen van de inhoud van de waarschuwing. Aanvullende tekst ATW Waarschuwingsbrief werkgever (OBF): zie DIWA.

Hieronder zijn de meest voorkomende feitnummers opgenomen en de daarbij behorende handhavingsinstrumenten. Overige feitnummers zijn te vinden in DIWA.

Feitnummer:	Omschrijving:	HH instrument:
B10360101	Nadere voorschriften in Ri&E voor werknemers beneden de 18 jaar.	OBF: WS/termijn 3 maanden
B10370101	Adequaat deskundig toezicht op werknemers beneden de 18 jaar.	DBF: termijn "onmiddellijk"
W080501	Bijzondere aandacht voor voorlichting en onderricht aan jeugdige werknemers	OBF: WS/termijn 1 maand
ARTW302041	Verantwoordelijke persoon heeft er niet voor gezorgd dat de nadere regels gesteld voor arbeid naast en in samenhang met het onderwijs verricht door een kind van 14 jaar of ouder worden nageleefd: <ul style="list-style-type: none"> - Geen arbeid van "lichte aard én gevaarlijke situatie - Geen arbeid van "lichte aard" maar geen gevaarlijke situatie - Stageovereenkomst ontbreekt 	DBF: <ul style="list-style-type: none"> - kind minder dan 24 uur onafgebroken rusttijd in een aaneengesloten tijdruimte van 7 maal 24 uren; - arbeid tussen 21.00 - 06.00 uur; - minder dan 12 uur onafgebroken rusttijd in een aaneengesloten tijdruimte van 24 uren; - meer dan 10 uur per dienst; - meer dan 45 uur per week. OBF: WS/ termijn "onmiddellijk" :DBF :WS/ termijn "onmiddellijk" :WS/ termijn "1 dag"
;ARTW302048a	Verantwoordelijke persoon heeft er niet voor gezorgd dat de nadere regels gesteld voor niet-industriële arbeid van lichte aard verricht in het kader van een maatschappelijke stage, tijdens een schoolweek verricht door een kind van 13 of 14 jaar worden nageleefd	: zie ARTW302041

ARTW302048b	Verantwoordelijke persoon heeft er niet voor gezorgd dat de nadere regels gesteld voor niet-industriële arbeid van lichte aard verricht in het kader van een maatschappelijke stage, tijdens een schoolweek verricht door een kind van 15 jaar worden nageleefd	: zie ARTW302041
ARTW302049a	Verantwoordelijke persoon heeft er niet voor gezorgd dat de nadere regels gesteld voor niet-industriële arbeid van lichte aard verricht in het kader van een maatschappelijke stage, tijdens een vakantieweek verricht door een kind van 13 of 14 jaar worden nageleefd	: zie ARTW302041
ARTW302049b	Verantwoordelijke persoon heeft er niet voor gezorgd dat de nadere regels gesteld voor niet-industriële arbeid van lichte aard verricht in het kader van een maatschappelijke stage, tijdens een vakantieweek verricht door een kind van 15 jaar worden nageleefd	: zie ARTW302041
ARTW505010	Werkgever heeft er niet voor gezorgd dat de jeugdige werknemer een onafgebroken rusttijd heeft van ten minste 36 uren in elke aaneengesloten periode van 7 maal 24 uren	DBF: minder dan 24 uur in een aaneengesloten tijdruimte van 7 maal 24 uren onafgebroken rusttijd. OBF: WS/ termijn "1 dag"
ARTW507010	Werkgever heeft er niet voor gezorgd dat de jeugdige werknemer ten hoogste 9 uren per dienst arbeid heeft verricht	DBF: meer dan 12 uur arbeid per dienst. OBF: WS/ termijn "1 dag"
ARTW5015070	Werkgever heeft er niet voor gezorgd dat de jeugdige werknemer geen arbeid verricht in strijd met de regels in het samenloop artikel	DBF: minder dan 10 uur onafgebroken rusttijd van in een aaneengesloten tijdruimte van 24 uren of meer dan 12 uur arbeid per dienst OBF: WS / termijn "1 dag"

Kind : persoon beneden de 16 jaar (ArTW)
jeugdige : persoon van 16 of 17 jaar (ArTW)
jeugdige : persoon beneden de 18 jaar (Arbobesluit)